

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РФ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО МОРСКОГО И РЕЧНОГО ТРАНСПОРТА**  
**ФГБУ «АМП ОХОТСКОГО МОРЯ И ТАТАРСКОГО ПРОЛИВА»**

**П Р И К А З**

«03» *ноября* 2015 г.

№ 357/А

п. Ванино

Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников Федерального государственного бюджетного учреждения «Администрация морских портов Охотского моря и Татарского пролива»

В соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 11.04.2014 № 226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы», приказа Росморречфлота от 30.05.2015 № 41 «План противодействия коррупции в Федеральном агентстве морского и речного транспорта на 2014-2015 годы»

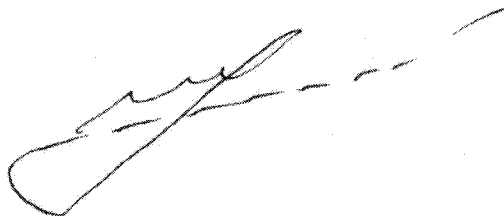
**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить и ввести в действие Кодекс этики и служебного поведения работников ФГБУ «АМП Охотского моря и Татарского пролива» согласно приложению (далее – Кодекс).
2. Начальникам структурных подразделений ФГБУ «АМП Охотского моря и Татарского пролива» в срок до 10.11.2015 довести содержание Кодекса до сведения подчиненных работников под личную подпись. Листы ознакомления с подписями работников передать старшему специалисту по кадрам отдела кадров и административной работы ФГБУ «АМП Охотского моря и Татарского пролива».
3. Кодекс направить старшему специалисту по кадрам отдела кадров и административной работы ФГБУ «АМП Охотского моря и Татарского пролива» с целью осуществления ознакомления с Кодексом работников, вновь принимаемых в ФГБУ «АМП Охотского моря и Татарского пролива», под личную подпись.
4. Признать утратившим силу приказ от 25.12.2014 № 348/А «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников Федерального государственного

бюджетное учреждения «Администрация морских портов Охотского моря и Татарского пролива».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя по взаимодействию с федеральными органами И.Н.Жарикова.

Руководитель

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'И.П. Татарин', written in a cursive style.

И.П.Татарин

Приложение  
к приказу ФГБУ «АМП Охотского  
моря и Татарского пролива»  
от «03» *июля* 2015 г. № *357/А*

**КОДЕКС  
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ «АДМИНИСТРАЦИИ МОРСКИХ ПОРТОВ ОХТСКОГО  
МОРЯ И ТАТАРСКОГО ПРОЛИВА»**

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников Федерального государственного бюджетного учреждения «Администрация морских портов Охотского моря и Татарского пролива» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 11.04.2014 № 226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы», Планом противодействия коррупции в Федеральном агентстве морского и речного транспорта на 2014-2015 годы, утвержденного Приказом Росморречфлота от 30.05.2014 № 41, и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил поведения работников Федерального государственного бюджетного учреждения «Администрация морских портов Охотского моря и Татарского пролива» (далее – работники).

3. Гражданину Российской Федерации, поступающему в Федеральное государственное бюджетное учреждение «Администрация морских портов Охотского моря и Татарского пролива» (далее – ФГБУ «АМП Охотского моря и Татарского пролива») на работу, рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей деятельности, а каждому работнику принимать все меры для соблюдения положений Кодекса.

4. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников, доверия граждан к ФГБУ «АМП Охотского моря и Татарского пролива» и обеспечение единых норм поведения работников.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере трудовой деятельности, уважительного отношения к работе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

7. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки их поведения.

## II. Основные принципы и правила поведения работников

8. Основные принципы поведения работников являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с их трудовой деятельностью в ФГБУ «АМП Охотского моря и Татарского пролива».

9. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ФГБУ «АМП Охотского моря и Татарского пролива»;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как ФГБУ «АМП Охотского моря и Татарского пролива», так и работников;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ФГБУ «АМП Охотского моря и Татарского пролива»;

г) быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

ж) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами, работниками;

з) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или

авторитету ФГБУ «АМП Охотского моря и Татарского пролива»;

к) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

л) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

м) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ФГБУ «АМП Охотского моря и Татарского пролива», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

н) соблюдать установленные в ФГБУ «АМП Охотского моря и Татарского пролива» правила публичных выступлений и предоставления информации;

о) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ФГБУ «АМП Охотского моря и Татарского пролива», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

п) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

р) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

10. Работники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

11. Работники в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

12. Работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

13. Работники при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к

конфликту интересов.

При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работник обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

14. Работник обязан уведомлять работодателя либо органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника.

15. Работнику запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные работником в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются соответственно федеральной собственностью и передаются работником по акту в ФГБУ «АМП Охотского моря и Татарского пролива», за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

16. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ФГБУ «АМП Охотского моря и Татарского пролива» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

17. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

18. Работнику, наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, рекомендуется быть для них образцами профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ФГБУ «АМП Охотского моря и Татарского пролива» либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

19. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта

интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

20. Работнику, наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

21. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

### III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников

22. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

23. В служебном поведении работник воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

24. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными,

корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

25. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к ФГБУ «АМП Охотского моря и Татарского пролива», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

26. Нарушение работником положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании комиссии ФГБУ «АМП Охотского моря и Татарского пролива» по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер юридической ответственности.